

## (有)ラ・ポールおとくにケアサービス キャリアパス要件及び階層別育成計画

2507

目的:社会福祉分野において職務経験を積むにあたり、スキルアップと事業所内における役割分担、利用者および家族への状況提供等のため、常に自己研さんすること。それにあたり、自身のスキルアップのため事業所より以下を提案する

段位	職 位	役職	具体的業務	求める資格	求める能力	取り組み姿勢	経験年数	研 修	給与水準(円)
1 2 3	初級スタッフ職		情報共有したうえでのケアの提供 業務日誌・介護記録 バイタルチェック・送迎 地域に馴染む・夜勤 緊急時対応	初人者研修	基本介護技術 日常生活支援技術 介護記録の記載 送迎シフトの理解、手配 接遇マナー・コミュニケーション力		1～ 3年	・新人研修 ・OJT3カ月 ・ジョブOJT研修 ・新任職員研修	172,000 ～  192,000
4	中堅スタッフ職		初級スタッフのものに加えて 行事の企画ができる 後輩の指導ができる 機器の使用の指導ができる 各種マニュアルの整備・管理ができる  リスクマネジメント(防災・個人情報)	介護福祉士	初級スタッフのものに加えて 介護保険法の理解 リーダーシップ力 企画力・提案力 改善力・文書作成力	介護福祉士受験	4年～ 5年	・中堅研修 ・認知症実践者研修 ・OJT指導者研修 ・認知症管理者研修	177,000 ～  207,000
	ベテラン スタッフ職		中級スタッフ職の業務と同等レベルで実施できる		中級スタッフ職の能力をはるかに卓越したレベル		6年～	・介護技術研修 ・福祉用具研修	182,000 ～  222,000
4 5	指導職	主任 サ責	中堅スタッフに求められる業務と主任もしくはサ責に求められる業務		中堅スタッフに求められる能力と主任もしくはサ責に求められる能力		4年～	・認知症実践者研修 ・OJT指導者研修 ・認知症管理者研修 ・指導職研修	202,000 ～
6 7	管理職	管理者	事業所の管理(事業・財務・人事) 事業所便りの管理	介護支援専門員 (認定)介護福祉士 アセッサー	指導職のものに加えて 分析力 部下育成力	ケアマネ受験	6年～	・認知症管理者研修 ・地域密着型 計画作成者研修 ・管理者研修 ・介護職員指導者 研修 ・かくたん吸引 ・認知症リーダー 研修 ・雇用管理者研修 ・甲種防火管理講習	222,000 ～